

# ANWALT AKTUELL

## Das Magazin für erfolgreiche Juristen und Unternehmen

[Home](#) > [Titelstory](#) > [Dieser Artikel](#)

TITELSTORY

## Alternativen für die Selbständigkeit

Datum: 16.12.2013



Eine eigene Kanzlei zu betreiben ist für viele erfolgreiche Anwälte ein Ziel, aber auch mit Herausforderungen verbunden. Northcote.Recht ist eine Alternative dazu, die die Selbständigkeit organisatorisch und finanziell deutlich vereinfacht. Mit einem innovativen Konzept landete Northcote.Recht auf Anhieb unter den Top-5-Neugründungen im FORMAT-Ranking.

**AA: Was bedeutet der Start einer eigenen Kanzlei für RechtsanwältInnen und was tut Northcote.Recht, um das zu erleichtern?**

**Dr. Bettina Stomper-Rosam:** Der Weg in die Selbständigkeit ist für Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälte mit Investitionen, Fixkosten und einem hohen Zeitaufwand für organisatorische Belange verbunden. Vor einem Jahr haben wir Northcote.Recht gegründet um hier für Anwältinnen und Anwälte eine Alternative für die Selbständigkeit zu bieten. Das Konzept kann man im Wesentlichen so zusammenfassen: Erfahrene Anwälte kooperieren auf selbständiger Basis unter dem Dach einer starken gemeinsamen Marke. Wendige Strukturen und schlanke Overheads sind Basis des Beratungsansatzes: persönlich, effizient, selbstbestimmt, zu vorhersehbaren Honoraren.

**AA: Wie unterscheidet sich Northcote.Recht von einer herkömmlichen Kanzlei?**

**Dr. Bettina Stomper-Rosam:** Wir haben eine moderne Struktur für Anwälte geschaffen: Alle nicht-anwaltlichen Tätigkeiten werden von einem eigenen Team gemanagt, sodass sich die Anwälte voll auf die Arbeit für ihre Mandanten konzentrieren können. Bei uns gibt es dabei keine internen Stundenrankings und Umsatzvorgaben. Auch auf eine Vergesellschaftung haben wir bewusst verzichtet, um die Flexibilität und Freiheit der einzelnen Anwälte zu erhalten. Die persönliche Betreuung der Klienten ist den Anwälten bei Northcote.Recht ein zentrales Anliegen. Für die Mandanten bedeutet das qualitativ hochwertige und effiziente Rechtsberatung zu transparenten, projektbezogenen Honoraren.

**AA: Wie sind Sie auf die Idee gekommen, eine Alternative zur klassischen Anwaltskanzlei zu gründen?**

**Dr. Bettina Stomper-Rosam:** Ich habe viele Jahre in ‚klassischen‘ Kanzleistrukturen gearbeitet. Mir ist dabei sehr schnell klar gewesen, dass ich ein Gegenmodell abseits der oft üblichen Anwesenheitsmaximierung suchte. Bei Northcote.Recht arbeiten wir alle sehr gerne und mit Leidenschaft. Wir nehmen uns allerdings die Freiheit, das innerhalb des eigenen Lebenskonzepts zu tun. Dafür braucht es aber auch das richtige unternehmerische Umfeld, und das haben wir hier geschaffen. Durch unser Modell wollen wir langfristig etwas verändern, neue Rahmenbedingungen und echte Chancengleichheit schaffen. Der einzige Chef des Anwalts ist sein Mandant. Uns allen hier ist an einer langfristigen Mandantenbeziehung gelegen, da ist es völlig klar, dass man seine Mandanten profund berät. Interne Rankings und Kontrollmechanismen lassen wir außen vor. Ganz einfach weil wir überzeugt sind, dass Top-AnwältInnen bestens in der Lage sind, eigenverantwortlich nach ihren Rahmenbedingungen zu arbeiten und dabei hervorragende Leistungen erbringen.

**AA: Wie reagieren denn Mandanten auf diesen neuen Ansatz in der Rechtsberatung? Welches Feedback bekommen Sie?**

**Dr. Bettina Stomper-Rosam:** Da haben wir bis dato durchwegs positive Resonanzen. Die Abkehr vom Postulat der Stundenliste kommt sehr gut an. Für den Mandanten ist die Erreichbarkeit des Anwalts und die qualitativ hochwertige, effiziente Abwicklung seiner Anliegen wesentlich, nicht hingegen dessen physische Anwesenheit in Kanzleiräumlichkeiten. Leistung besteht in Lösungen, nicht in Stunden. Unser Ansatz zieht laufend neue Mandanten an, unter anderem auch große österreichische Unternehmen, und wir haben offenbar auch bei den Kolleginnen und Kollegen einen Nerv getroffen.

**AA: Jetzt einmal ganz konkret: Wie funktioniert das Northcote.Recht-Modell für einen Anwalt?**

**Dr. Bettina Stomper-Rosam:** Selbständigkeit funktioniert bei uns nach dem Prinzip Plug & Play: Es steht ein modernes Büro samt Sekretariat mit der gesamten IT und einer laufend wachsenden Bibliothek zur Verfügung. Ein professionelles Kanzleimanagement spielt die Anwälte von bürokratischen Aufgaben frei. Damit ist sichergestellt, dass sich jede Anwältin und jeder Anwalt hier voll auf die Beratung seiner Mandanten konzentrieren kann.

Gefällt mir 371

Recht & Wirtschaft  
International  
Kanzleisoftware  
Hotel des Monats  
Lifestyle  
MEINUNG  
Bildung  
Titelstory  
Hotspots  
Stelleninserate  
Bücher News  
Mediadaten  
Links

TITELSTORY

## Weitere Artikel

Alternativen für die  
Selbständigkeit

C3 Convention Center

[www.piaantonia.at](http://www.piaantonia.at)



**PIA ANTONIA**  
— seit 1995 —  
MarkenMode ab Größe 42

 **WinCaus.net**

**DIE ZERTIFIZIERTE  
KANZLEISOFTWARE**

 [www.edv2000.net](http://www.edv2000.net)

Die Kosten für das gemeinsame Büro und die Services richten sich dabei monatlich flexibel nach den Bedürfnissen der einzelnen AnwältInnen.

**AA: Und was sind die Vorteile gegenüber einer eigenen Kanzlei?**

**Dr. Bettina Stomper-Rosam:** Das kann ich gut an meinem Beispiel beantworten: Ich sitze nicht alleine in einem Büro, muss mich nicht selbst um alle organisatorischen Belange kümmern. Das spart Zeit. Mit der gemeinsamen Struktur reduziert sich der finanzielle Aufwand. Bei Northcote haben wir ein tolles Office, ein Sekretariat und modernste IT. Ich bin eigenständig, wenn ich es will, aber gleichzeitig habe ich ein Team, mit dem ich mich austauschen kann, ich habe immer ein Backup in Urlaubszeiten. Und schließlich haben wir die nötige Manpower, wenn es unsere Mandanten brauchen: Durch die Kooperation mit anderen Anwälten innerhalb des Northcote-Teams ergeben sich interessante Möglichkeiten für Fälle, die verschiedene Spezialisierungen erfordern. Gerade für jemanden, der sich selbständig machen möchte, liegen die Vorteile auf der Hand: Keine langwierige Suche nach Büro und Sekretariat, kein Zukaufen und Organisieren von IT und Abläufen, keine Investition in eine eigene Homepage und Marketingmaterial – das haben wir alles hier parat, funktionstüchtig von Tag 1 an.

**AA: Lohnt sich Ihr Modell denn für eine Anwältin, für einen Anwalt?**

**Dr. Bettina Stomper-Rosam:** Das muss jede und jeder natürlich für sich beantworten. Für mich sind die schlankeren Overheads natürlich ein finanzieller Anreiz. Die Tatsache, dass mir als Anwältin der tägliche organisatorische Aufwand weitgehend abgenommen wird, spart ungemein viel Zeit. Persönlich profitiere ich vom Austausch mit meinen Kolleginnen und Kollegen, wir sind ein tolles Team. Statt Reglementierung setzen wir auf Vertrauen in die Selbstorganisation.

**AA: Was ist Ihr Eindruck, wie gehen Anwälte allgemein mit dem Schritt in die Selbständigkeit um?**

**Dr. Bettina Stomper-Rosam:** Das ist eine Frage der jeweiligen Persönlichkeit. Wir machen jedenfalls die Erfahrung, dass viele Anwälte in herkömmlichen Kanzleistrukturen mit ihrer Arbeitssituation unzufrieden sind. Hoher Druck, lange unflexible Arbeitszeiten und starre Hierarchien wirken auf mich nicht gerade motivierend. Und dennoch trauen sich viele den Sprung in die Selbständigkeit nicht zu. Wir erleben, dass es gemeinsam einfacher geht. Unser Ziel ist es, ein Umfeld zu schaffen, in dem der Weg in die Selbständigkeit erleichtert wird und die Tätigkeit als selbständiger Anwalt unterstützt wird.

**AA: Wen wollen Sie mit ihrem Anwaltsbüro besonders ansprechen?**

**Dr. Bettina Stomper-Rosam:** Wir möchten gerne Menschen ansprechen, die Leidenschaft für ihren Beruf haben und gleichzeitig Wert auf ein ausgefülltes, buntes Leben legen. Und zwar sowohl auf Anwalts-, wie auch auf Mandanten-Seite.

Wir wünschen uns Mandanten, die offen für Neues sind und fundierte, kalkulierbare Rechtsberatung suchen. Wir wünschen uns Anwältinnen und Anwälte mit hoher Professionalität, die in unser Umfeld passen. Es ist unser erklärtes Ziel, in dieser Arbeitswelt einen konkreten Unterschied zu machen. Unser Erfolg beweist, dass man etwas bewegen kann, wenn man an einem Strang zieht. Wir freuen uns, wenn sich Interessierte bei uns melden.

**AA: Welche Eigenschaften braucht es für Northcote.Recht?**

**Dr. Bettina Stomper-Rosam:** Offenheit im Kopf. Gestaltungswillen. Die Überzeugung, etwas verändern zu können. Natürlich auch Mut und Umsetzungsstärke. Und Menschen, die aktiv daran mitwirken, sowohl auf der Anwalts- wie auch auf der Mandantenseite. Diese Menschen wünschen wir uns.

**AA: Danke für das Gespräch.**



Landstraßer Hauptstraße 1  
1030 Wien  
T + 43 1 715 11 15  
[office@northcote.at](mailto:office@northcote.at)  
[www.northcote.at](http://www.northcote.at)

Artikel drucken ...



<< Gehe Zurück